

# КОД ЗА ПОВЕДЕНИЕ

## Група RECA

## 1 СЪДЪРЖАНИЕ

---

<b>1 СЪДЪРЖАНИЕ</b> .....	<b>2</b>
<b>2 Обща информация за група RECA</b> .....	<b>3</b>
<b>3 ДИАПАЗОН НА ВАЛИДНОСТ</b> .....	<b>4</b>
<b>4 ОБЩИ ПРИНЦИПИ НА ПОВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>5</b>
4.1 Нашето поведение е безупречно .....	5
4.2 Ние се придържаме към валидното право и вътрешните правила .....	5
4.3 Ние общуваме отговорно и с уважение едни с други.....	6
4.4 Ние спазваме човешките права и зачитаме човешкото достойнство .....	6
4.5 Ние боравим отговорно с фирмената собственост.....	7
4.6 Ние се застъпваме за безопасност на работното място .....	7
4.7 Ние защитаваме околната среда .....	7
<b>5 ОБЩУВАНЕ С БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ</b> .....	<b>8</b>
5.1 Ние отхвърляме всяка форма на корупция и подкупи .....	8
5.2 Ние се застъпваме за честна конкуренция .....	9
5.3 Ние не допускаме да се злоупотребява с нас за противозаконни цели .....	9
5.4 Ние следваме всички валидни закони за контрол на експорта и митнически закони.....	10
<b>6 ИЗБЯГВАНЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ</b> .....	<b>11</b>
6.1 Забрана на конкуренцията .....	11
6.2 Участия в предприятия .....	11
6.3 Странични дейности .....	11
<b>7 БОРАВЕНЕ С ИНФОРМАЦИЯ</b> .....	<b>12</b>
7.1 Ние боравим отговорно с данните на предприятието .....	12
7.2 Ние не използваме нашите вътрешни знания.....	12
7.3 Ние се придържаме към защита на данните и сигурност на данните .....	13
<b>8 ПРИЛАГАНЕ НА КОДА ЗА ПОВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>13</b>
8.1 Как вземаме решения? .....	13
8.2 Задължения на нашите ръководители.....	14
8.3 Какво ще бъде правилното ми поведение, ако забележа нещо проти-возаконно? .....	15
8.4 Възможни последствия при нарушение .....	15
<b>9 ВАШИТЕ ЛИЦА ЗА КОНТАКТИ В ГРУПА RECA</b> .....	<b>16</b>

## 2 Обща информация за група RECA





# Група RECA

RECA Group е група интернационално действащи фирми, която работи предимно директно с клиенти от различни индустрии, снабдявайки ги чрез различните си търговски марки с висококачествени продукти в областта на крепежните елементи, инструменти, консумативи за инсталационни и поддържащи дейности, както и химически препарати. Групата обединява силни марки под една шапка и е един от най-големите дистрибутори в Европа. Днес Reца със своите 28 дъщерни фирми е активна в 20 държави, а от 2004г. включително и в Китай..



### Бизнес подразделения

RECA група е стратегически организирана по бизнес подразделения.

<p><b>Бизнес отрасъл</b> Занаятчийство</p> <p>Строителство Металообработване Вътрешнофирмени цехове Дървообработване</p>	<p><b>Бизнес Отрасъл</b> Индустрия</p> <p>Производство Поддръжка</p>	<p><b>Бизнес отрасъл</b> Специалисти</p> <p>Защитни средства Строителни Обекти /Арматури Търговия със строителни</p>	<p><b>Бизнес Отрасъл</b> Автоиндустрия</p> <p>Леки Автомобили Службни автомобили</p>
			

Защо? Пазарите се изменят все повече, клиентите се специализират, формират се мрежи и алианси. Със своите добре организирани и ефикасни бизнес подразделения, които са сформирани точно според изискванията на клиентите, Reца група успява да се утвърди дори и на комплексни пазари като предоставя на своите клиенти висококачествени услуги.

### 3 ДИАПАЗОН НА ВАЛИДНОСТ

*Кодът за Поведение / Code of Compliance е валиден за всички служители\* на група RECA.*

Кодът за Поведение описва принципите на поведение за всички работещи в група RECA. Той трябва да бъде разглеждан като ръководен принцип и трябва да подпомага всички в трудовото им ежедневие при взимане на решения в съзвучие със законите и ценностите на група RECA. Това служи за защита на цялата група от предприятия и нейните служители.

Правилата в Правилника са задължителни. Ако специфичните за страните дадености или различните бизнес модели на предприятията на група RECA изискват допълнителни правила, този валиден за цялата група Правилник за съответствие, след разрешение на Отговорника по Кода за Поведение на група RECA, трябва да бъде допълнен на ниво дружество.



*Описаните в този Код за Поведение общи принципи на поведение са в сила и при общуването с клиенти както и за доставчици и други бизнес партньори.*

Ние очакваме от нашите бизнес партньори също да се придържат към тези принципи. Спазване на законите, честност, надеждност, респект и доверие са универсални принципи на добрите бизнес връзки.

\*По-долу за „служителки и служители“ се използва понятието „служители“, което подпомага по-добра четливост. Това важи съответно и за останалите специфични за пола обозначения. С това не се обвързва никаква оценка. По-долу за „служителки и служители“ се използва понятието „служители“, което подпомага по-добрата четливост. Това важи съответно и за останалите специфични за пола обозначения. С това не се обвързва никаква оценка.

## 4 ОБЩИ ПРИНЦИПИ НА ПОВЕДЕНИЕ

---

### 4.1 Нашето поведение е безупречно

*Взаимно доверие, предсказуемост, честност и праволинейност навътре и навън ръководят нашите действия. Ние защитаваме престижа на фирма RECA и избягваме конфликти на интереси.*

Престижът на фирма RECA се повлиява съществено от поведението на служителите. Неправилното поведение може да доведе до големи увреждания, напр. на имиджа, но също и под формата на глоби, които да окаже влияние на всеки отделен човек. Поради това при изпълнението на тези задачи ние обръщаме внимание на това, престижът на фирма RECA да бъде защитаван и поддържан по всяко време.

Безупречност и надеждност са основните стълбове на културата на предприятието. Това означава, че при ежедневната си работа във всяка ситуация ние трябва да се държим добросъвестно, честно и порядъчно. Ние специално избягваме конфликти между частните и бизнес интересите.

### 4.2 Ние се придържаме към валидното право и вътрешните правила

*Валидните закони и вътрешни правила трябва да се спазват стриктно. Ръководителите приемат за своя задача, да информират за важни закони и да се грижат за спазването им.*

Като предприятие ние сме част от дружеството, в което се движим. Поради това ние подлежим и на неговите правила и закони. За нас е вътрешно разбиране, като работещи в група RECA във всяка страна и във всяка ситуация да се придържаме стриктно към валидните закони и други правила. Същото важи за вътрешните инструкции в предприятието, включително за този Код за Поведение. Също така, ние държим на изпълнението на всички сключени от нас договори и споразумения.

Правомерните действия предполагат познаване на важните национални и международни закони и други правила. Наша задача като служители е да се информираме самостоятелно за важните за нашата работа закони и правила. Независимо от това задача на ръководителите е да информират служителите си за важните закони и правила и да се грижат за спазването им.

#### **4.3 Ние общуваме отговорно и с уважение един с други**

*Ние работим отговорно с взаимно уважение и действваме праволнейно и предсказуемо.*

Културата на фирма RECA се определя от взаимно внимание и отговорно общуване един с друг. Това важи както в сътрудничество с бизнес партньорите така и в контакт и в сътрудничество един с друг в група RECA.

Информиранияте служители са по-добрите служители. Посредством редовно информиране искаме да спечелим работещите при нас за целите на предприятието, да ги мотивираме и да засилим чувството им за принадлежност към предприятието.

#### **4.4 Ние спазваме човешките права и зачитаме човешкото достойнство**

*Ние спазваме правата на личността и човешките права, обявяваме се против детския и принудителния труд и вземаме решения само въз основа на обективно понятни съображения.*

Ние уважаваме и защитаваме човешкото достойнство, личния живот и правата на личността на всеки отделен човек. Гледаме на хората, техния опит и междуличностните разлики като на ценност за нашето предприятие. Поради това решенията, които засягат хора, се вземат само въз основа на съответните съображения. Ние не вземаме решения, които са в нарушение на Общата декларация за човешките права. При решенията ние съблюдаваме и предписанията на Международната организация на труда (ILO).

Това означава, за нас специално, че се обявяваме против всяка форма на детски и принудителен труд и не позволяваме дискриминация поради етнически произход, религия, възраст, инвалидност, сексуална идентичност или пол. Освен това, ние не търпим нито насилие, застрашаване или издевателства, нито сексуален тормоз на работното място.

#### 4.5 Ние боравим отговорно с фирмената собственост

*С материалната и нематериалната собственост на фирма RECA ние боравим старателно и не я използваме за лични цели.*

Предоставените ни за извършване на нашите задачи приспособления, средства на труда, делова документация и данни са собственост на група RECA. Ние боравим с това имущество винаги отговорно и старателно и не го използваме не по предназначение.

Ние не търпим нито небрежни, нито предумишлени действия против фирмена собственост.

#### 4.6 Ние се застъпваме за безопасност на работното място

*Ние се грижим за работни места, които съответстват на законовите изисквания към безопасност на труда, охрана на труда и регламентиране на работното време.*

Здравето на нашите служители е много важно за нас. Наша висша повеля е да го защитаваме и да избягваме опасностите. Ние искаме да предложим на работещите при нас сигурна работна среда и се грижим за това, да бъдат спазени всички правила, закони и стандарти за безопасност на труда и за охрана на труда.

Работещите трябва да бъдат в състояние да си почиват достатъчно. Затова ние считаме също за наша задача да спазваме съществуващите закони и вътрешни правила за работното време, времето за паузи и почивки.

#### 4.7 Ние защитаваме околната среда

*Ние защитаваме околната среда като процедираме с мисъл за екологията и за невъзобновяемите ресурси и се застъпваме за запазването на природните източници на съществуване.*

Група RECA признава, че някои природни ресурси са ограничени. Затова ние се стремим към процедиране с тези ресурси с мисъл за екологията. Това означава не само, че спазваме законите за защита на околната среда и за устойчивост, а също и че търсим пътища за избягване на ненужното използване на невъзобновяеми ресурси, където това е възможно. Всеки служител се приканва към прилагане на рационални мерки за намаляване на разхищението на ресурсите и замърсяването на околната среда.



## 5 ОБЩУВАНЕ С БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ

Описаните в този Код за Поведение общи принципи на поведение са в сила и при общуването с клиенти, доставчици и други бизнес партньори. Ние очакваме от нашите бизнес партньори, те също да се придържат към тези принципи. Спазване на законите, честност, надеждност, респект и доверие са универсални принципи на добрите бизнес връзки.

### 5.1 Ние отхвърляме всяка форма на корупция и подкупи

*Ние отричаме корупцията и подкупите във всичките им прояви. Ние спазваме всички валидни закони и правила. За по-добра ориентация са формулирани еднозначни вътрешни правила за поведение.*

Корупцията и подкупите вредят на свободната конкуренция и възпрепятстват иновациите. От тях дружествата, както и предприятията, понякога вредят на материалното си благосъстояние и репутация. Корупцията и подкупите са забранени навсякъде по света и се наказват строго. Група RECA не толерира корупцията или подкупите в нито една форма, нито предлагането и даряването нито искането и приемането на неподобаващи привилегии.

Това важи не само за лични привилегии. Ние получаваме нашите поръчки, защото печелим нашите клиенти напр. с помощта на по-добри решения. Ние водим преговорите с нашите доставчици твърдо, но винаги честно. Ние отхвърляме стриктно плащания на подкупи за получаване на поръчки или за ускоряване на административни процедури и спазваме инструкциите на бизнес партньорите за приемане и предоставяне на дарения. Тези принципи са валидни не само за всички служителки и служители, а също и за други лица и организации, които действат от името и в интерес на група RECA.





## **5.2 Ние се застъпваме за честна конкуренция**

*Ние се застъпваме за честна, ориентирана към постиженията конкуренция и не участваме в нарушаващи конкуренцията уговорки с други участници на пазара.*

Група RECA се задължава да спазва примера за социално пазарно стопанство. Затова ние се застъпваме за честна, ориентирана към постиженията конкуренция. Това означава в частност, че ние не участваме в картели или други практики, ограничаващи конкуренцията, или в недобросъвестна конкуренция. Задача на ръководителите е да гарантират това.

Това означава специално: Работещите в група RECA не правят писмени или устни уговорки с конкуренцията за цени, квоти или обработвани пазари. Уговорки от друг вид с други участници на пазара се правят само в позволените по закон рамки. Ние не участваме и в обмен на информация за важни за конкуренцията вътрешни разсъждения. Ние не оказваме влияние на нашите бизнес партньори и клиенти по незаконен начин при ценообразуването. Освен това, там където притежаваме монополно положение на пазара, ние не се възползваме от него.

Тъй като и устните или негласни споразумения могат да бъдат определени като картелни нарушения, ние изискваме от нашите служители, при общуване с конкуренцията, по всяко време да действат обмислено и внимателно. Ако някой конкурент се опита да подведе служител на група RECA в забранени уговорки, служителят незабавно трябва да съобщи за това на своя ръководител или на упълномощените служби. На такава дързост трябва да се реагира умерено.

## **5.3 Ние не допускаме да се злоупотребява с нас за противозаконни цели**

*Ние не участваме в дейности свързани с пране на пари и финансиране на тероризъм и съобщаваме за съответните случаи на подозрение.*

Прането за пари е замаскиране на произхода на пари от противозаконни източници като напр. тероризъм, търговия с дрога, подкупи и т.н. Ние желаем само бизнес връзки със сериозни партньори, които действат спазвайки законите и техните финансови средства произхождат от легитимни източници. Поради това ние спазваме забраната на прането на пари и не участваме във финансирането на противозаконни действия. Ние спазваме валидните закони за пране на пари и финансиране на тероризма. Ние предприемаме рационални мерки за идентифициране на нашите бизнес партньори. Призоваваме работещите при нас да съобщават за подозрителни случаи. Ние поддържаме законова документация, специално за съобщаване на подозрителни случаи и сътрудничим с отговорните държавни институции.

#### 5.4 Ние следваме всички валидни закони за контрол на експорта и митнически закони

*В международната търговия ние спазваме забраните за износ, санкции и ембарго. При въпроси и липса на сигурност се обръщайте към отговорните служби.*

Международната търговия с определени товари и услуги подлежи на ограничения. За международните превози сме създали отговорни служби (напр. нашите отговорници по митнически въпроси и външна търговия) и сме въвели вътрешни контроли, за да гарантираме спазването на забрани на износ, санкции и ембарго. Процесите за контрол на експорта се спазват постоянно от нашите сътрудници.

Ние сме наясно, че от посочените ограничения не се засягат само физически налични стоки, а също и информация и технологии. Те също не бива да се предават без позволение. Нарушенията могат да предизвикат изключителни вреди на група RECA. Поради това всички работещи се призовават да действат предпазливо и напр. да не изпращат информация по имейл или по телефона без позволение. Ако имат въпроси или не са сигурни, нашите служители могат и трябва по всяко време да се обръщат към своя ръководител или към отговорните служби в предприятието.



## 6 ИЗБЯГВАНЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

---

Частните интереси могат да бъдат в конфликт с интересите на група RECA. Конфликтите на интереси могат да окажат отрицателно влияние на безупречността, професионализма и успеха на група RECA. За служителките и служителите на група RECA интересите на предприятието имат предимство пред частните интереси. Това се отнася особено за следните области:

### 6.1 Забрана на конкуренцията

*Ние не влизаме в конкуренция с предприятия на група RECA.*

Един служител на група RECA няма право нито да работи за предприятие, което е в конкуренция с група RECA, нито да придобива такова предприятие или да участва в него.

### 6.2 Участия в предприятия

*Участия в други предприятия са позволени, докато върху тях не може да бъде оказано решаващо влияние.*

Позволени са участия в капитала на предприятия, които не са в конкуренция с RECA, докато не оказват влияние на ръководството на фирмата на това предприятие. От участие в предприятието от 5 % на капитала на предприятието участието трябва да се съобщава на отговорната служба на група RECA.

### 6.3 Странични дейности

*Страничните дейности не бива да вредят на група RECA и трябва да бъдат разрешени.*

Страничната дейност на служителите не бива да бъде в противоречие с интересите на RECA и е допустима само с предварителното съгласие на предприятието.

Изключение правят епизодичните писателски дейности, доклади и сравними дейности. Ще се радваме на доброволния ангажимент на служителите.

## 7 БОРАВЕНЕ С ИНФОРМАЦИЯ

---

В RECA ние практикуваме стил на ръководство основан на сътрудничество. Ние доверяваме на нашите служители информация за тяхната работа и ръководителите са подготвени да разясняват решенията с помощта на допълнителна информация.

### 7.1 Ние боравим отговорно с данните на предприятието

*Ние запазваме поверителността на информацията. Само отговорните и упълномощени служби на група RECA предават информация на външни лица.*

Поверителната информация на предприятието принципно се държи в тайна. Тя не бива да се предава на неоторизирани лица, вътрешни или външни, и трябва да бъде защитена от техния достъп. Към подобна поверителна информация може да спада бизнес или пазарна информация, отчети, вътрешни съобщения и инструкции или други бизнес и фирмени тайни.

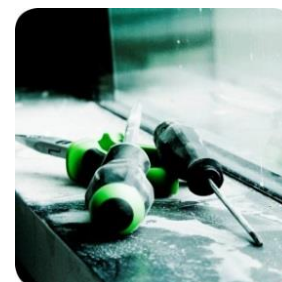
Обменът на информация с външни служби е позволен само посредством квалифицирани и упълномощени служби и отдели като например ръководството, прес-службата, правния или финансовия отдел.

Задължението за опазване на поверителността е валидно и след изтичане на срока на трудовите отношения.

### 7.2 Ние не използваме нашите вътрешни знания

*Не бива да използваме професионалната информация за собствено облагодетелстване или за облагодетелстване на трети лица.*

Често ние разполагаме с познания за предприятията на група RECA или други бизнес партньори, които не са известни на външни лица и поради това не са публични. Такава така наречена вътрешна информация може да има стойност на капиталовия пазар, тъй като е подходяща за повлияване на инвестиционни решения и промени на курса. Забранено е придобиване, прехвърляне или препоръчване закупуването или продаването на ценни книжа въз основа на вътрешна информация.



### 7.3 Ние се придържаме към защита на данните и сигурност на данните

*Ние се отнасяме внимателно с личните данни и други данни и гарантираме, че не се нарушават правата на личността.*

Данните са от голямо значение както за група RECA така и за лицата, които са във връзка с нея. Защитата на тези данни както и предотвратяването на злоупотреба с данни е с най-висок приоритет. Изготвянето на записи, файлове и подобни, за които се използва поверителна информация на предприятието, е позволено само ако това се извършва непосредствено в интерес на RECA и от това не биват засегнати правата на трети лица.



Защитата на частната сфера при използване на лични данни както и безопасността на всички бизнес данни се гарантират при спазване на валидните законови изисквания във всички бизнес процеси. При техническото защитаване от непозволен достъп трябва да бъде спазван стандарт, който съответства на нивото на развитие на техниката.

Специално при събирането и обработката на лични данни подходим с особено внимание. Ние се придържаме към валидните закони за защита на данните и посочваме компетентни служби, които са отговорни за спазването им.

## 8 ПРИЛАГАНЕ НА КОДА ЗА ПОВЕДЕНИЕ

---

### 8.1 Как вземаме решения?

*Ако не сме сигурни за решенията си, се придържаме към нашата съвест и обсъждаме това с компетентните лица за контакти*

Правилата в Кода за Поведение представляват ръководна линия за поведението на служителите на група RECA. В конкретни ситуации в трудовото ежедневие ние често трябва да вземаме решения, които не са описани еднозначно от Кода за Поведение или други инструкции на група RECA. В такива случаи ние винаги можем да се обръщаме към нашите ръководители или към компетентните служби. Често ние можем да се ориентираме и директно според здравия човешки разум и според чувството си за приличие и безупречност, като си задаваме следните въпроси:

- 1) Решението ми или поведението ми в съзвучие ли са с валидните закони?
- 2) Съответства ли решението на известните ценности и правила на RECA?
- 3) Ако приемем, че моите колеги и моето семейство биха знаели за моето решение, би ли била чиста моята съвест?
- 4) Ако всеки би взел такова решение, бих ли се примирил с това последствие?
- 5) Ако моето решение утре би било изложено във вестника, бих ли могъл да го защита?

Ако можете добросъвестно да отговорите на всички въпроси с "Да", вероятно Вашето решение или Вашите действия са приемливи. Ако не можете да отговорите на всички въпроси с "Да", не трябва да продължавате да изпълнявате действията, преди да сте разговаряли с Вашия ръководител или с посоченото тук лице за контакти.

Разбира се Вие можете да използвате тези въпроси и за да уточните ежедневните си рутинни действия. Понеже дори и в миналото да сте имали такова държание, това изобщо не означава, че това продължава да е правилно.

## **8.2 Задължения на нашите ръководители**

*Ръководителите на група RECA служат за образец и се възприемат като такива. Те са на разположение на своите служителки и служители, ако те имат въпроси и им помагат при изпълнение на техните задачи и задължения.*

Ръководството на предприятията на група RECA е децентрализирано и либерално и отговорността за резултатите се намира доста надолу в йерархията. При това ние следваме мотото „Колкото по-големи са успехите, толкова по-висока е степенята на свобода“. Дружествата които не постигат успехи или отговорниците за резултатите трябва да са готови да отстъпят своите задачи изцяло или отчасти на централата на концерната.

Ръководителите трябва да ръководят своите служители много повече с дружеско подпомагане и предложения с личен пример отколкото с издаване на команди и инструкции. Мотивацията на служителите трябва да бъде следствие на примера и на скромността на ръководителите както на тесния им контакт.

Инструкциите и изискванията трябва да бъдат прозрачни и разбираеми за подчинените служители посредством допълнителна информация.

Всеки ръководител трябва непрекъснато да подчертава значението на етичното поведение и на спазването на инструкциите, да го обсъжда и да оказва съдействие посредством стила си на ръководство и обучения. Личната отговорност и свободата на действия са възможно най-големи. Спазването на законите и инструкциите на RECA обаче при всички обстоятелства и във всеки момент са с най-висш приоритет. Това важи специално за спазването на Кода за Поведение.

Ние не жертваме добрия имидж и безупречността на името RECA при никакви обстоятелства поради краткосрочни интереси. Ние сме убедени, че по този начин успехът ще бъде дългосрочен.

Ръководителите са на разположение като доверени лица за контакти, към които работещите могат да се обръщат при неясноти и въпроси или ако имат професионални или лични грижи.

Все пак отговорността на ръководителя не освобождава служителите от тяхната лична отговорност. Само заедно ще постигнем успех.

### **8.3 Какво ще бъде правилното ми поведение, ако забележа нещо противозаконно?**

*Всички служители се приканват да съобщават за сведения за нарушения против Кода за Поведение или валидното право или други задължителни правила. Със сведенията трябва да се борава поверително.*

Ако имате основателно подозрение, че някой нарушава нашия Код за Поведение, валидното право или други задължителни правила, моля да съобщите това. Тъй като само ако боравим открито с възможните нарушения, можем да реагираме съобразно. Това ни помага да избегнем вреди за фирма RECA, за нашите служители както и за нашите бизнес партньори.

Първото лице за контакти за сведения е началникът Ви. Работещите обаче имат правото да се обръщат със сведения и по всяко време към отговорниците по Кода за Поведение или към ръководството.

Със сведенията трябва да се борава поверително. Не бива да възникват усложнения за лицето даващо сведения.

### **8.4 Възможни последствия при нарушение**

*Нарушенията на Кода за Поведение не се толерират и могат да доведат до значителни последствия.*

Нарушенията на Кода за Поведение или на законови предписания могат да доведат до значителни усложнения за група RECA. RECA не толерира нарушения на закони, Кода за Поведение или на вътрешни инструкции. В зависимост от сериозността на нарушението, неправомерното поведение може да доведе до трудово-правни, гражданско-правни или наказателно-правни последствия и за работещите.

## 9 ВАШИТЕ ЛИЦА ЗА КОНТАКТИ В ГРУПА RECA

---

*При въпроси или сведения, които не могат да бъдат изяснени с ръководителя, има на разположение лица за контакти.*

Първи лица за контакти за въпроси и сведения са преките ръководители. За специални въпроси, които не могат да бъдат изяснени с тях, има на разположение специални професионални лица за контакти. За въпроси относно Кода за Поведение най-общо се обръщайте към отговорника по Кода за Поведение и неговия екип. Съответният отдел Човешки ресурси също е подходящо лице за контакти.

За всякакви питання, информация или помощ по отношение на Кода за Поведение на Ваше разположение по всяко време е следният имейл адрес:

[compliance@reca.co.at](mailto:compliance@reca.co.at)

Анонимността на източника е гарантирана.

### Отговорник Код за Поведение RECA Group (без Китай)



**Mag. Astrid Siegel**

Ръководство Kellner & Kunz

Tel. 0043 7242 484 150

Mail: [astrid.siegel@reca.co.at](mailto:astrid.siegel@reca.co.at)